



VICE PRESIDENT'S OFFICE FOR  
POSTGRADUATE STUDIES & RESEARCH  
مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا

الصورة الشخصية	الاسم	أميرة حلیم إبراهيم عوض
	Name	Amira Haliem Ibrahiem Awad
	الاسم المستخدم في النشر العلمي	Amira Haliem Ibrahiem Awad
	الوظيفة الحالية وجهة العمل	مدرس بكلية السياحة و الفنادق - جامعة حلوان
	الدرجة العلمية ( اسم الجامعة والدولة)	دكتوراه - جامعة حلوان - مصر
التخصص العام	الإدارة السياحية	
التخصص الدقيق	الإدارة السياحية ( الهندرة السياحية)	
البريد الإلكتروني	<a href="mailto:Amira.haliem205@gmail.com">Amira.haliem205@gmail.com</a> - <a href="mailto:mirabas18@yahoo.com">mirabas18@yahoo.com</a>	
المؤهلات العلمية	دكتوراه الفلسفة في الدراسات السياحية 2021 ماجستير في الدراسات السياحية 2015 بكالوريوس السياحة و الفنادق 2011	
السيرة الذاتية	د/أميرة حلیم إبراهيم عوض - مدرس بقسم الدراسات السياحية - كلية السياحة و الفنادق - جامعة حلوان حاصلة علي درجة دكتوراه الفلسفة في الدراسات السياحية تحت عنوان “ أثر إعادة هندسة الموارد البشرية ( الهندرة البشرية ) علي مؤسسات التعليم العالي السياحي بمصر” - تخصص سياحة من كلية السياحة و الفنادق جامعة حلوان - 2021م حاصلة علي درجة الماجستير في الدراسات السياحية بدراسة امكانية تطبيق الهندسة الادارية ( الهندرة ) لتطوير القطاع السياحي الحكومي في مصر. -تخصص سياحة من كلية السياحة و الفنادق جامعة حلوان - 2015 بكالوريوس في السياحة و الفنادق - 2011م تم نشر العديد من الابحاث في العديد في المجالات العالمية و المحلية في بعض الموضوعات التي تخص الادارة السياحية و ادارة الموارد البشرية و العمل الاخضر في عام 2024م الكتب السابقة : النقل السياحي- السياحة و المجتمع المضيف -السياحة و البيئة- أقاليم مصر السياحية- اقتصاديات السياحة.	



VICE PRESIDENT'S OFFICE FOR  
POSTGRADUATE STUDIES & RESEARCH  
مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا

<p>1- Effect of Green Inclusive Leadership on Employees Green Work Engagement in Hotels and Travel Agencies : The Role of Green Intrinsic Motivation. ( Geojournal of Tourism and Geosites )</p> <p>2- The Moderating Role of Internal Marketing on the Relationship between Organizational Trust and Job Engagement : Evidence from Hotels and Travel Agencies. (Geojournal of Tourism and Geosites )</p> <p>3- Knowledge-Hiding Behavior as A Mediator in the Relation between Workplace Envy and Employee Job Performance in the Tourism and Hotel Industry. جامعة مدينة السادات .</p> <p>4- Green Work Engagement and Green Competitive Advantage in Five-Star Hotels and Travel Agencies : The Role of Green Creativity. جامعة مدينة السادات</p> <p>5- Effect of Organizational Politics on Job Insecurity in Hotels and Travel Agencies : The Moderating Role of Authentic Leadership. جامعة المنيا</p> <p>6- The Effect of Injustice on Employees Intention to Leave : The Mediating Role of Job Insecurity in the Tourism and Hospitality Industry. جامعة بني سويف</p>	الابحاث المنشورة
	الجوائز